

Sociální podnik představený ve Finsku v roce 2004

Zákon o Sociálních podnicích 1351/2003

Co přesně je sociální podnik?

- sociální podnik je firma jako každá jiná
- je veden v obchodním registru
- jeho cílem je zisk z dodávání výrobků či poskytování služeb
- může působit ve všech oblastech hospodářství

- *jediným rozdílem je jeho zapsání v registru sociálních podniků, který je veden Ministerstvem práce*
- *pouze podniky zapsané v tomto registru smějí používat název „sociální podnik“*

Kritéria nezbytná pro zapsání do registru:

- nejméně 30% personálu podniku musí tvořit občané s postižením nebo kombinace občanů s postižením a dlouhodobě nezaměstnaných občanů
- všem zaměstnancům musí být vyplácen pevný plat vzhledem k celkovým schopnostem zaměstnance
- podnik neporušuje zákony, nejedná proti dobrým obchodním praktikám, není opožděn s placením daní, příspěvků na sociální zabezpečení

Osoba s postižením – pracovník vedený „pracovním úřadem“, který má zhoršené možnosti uplatnění z hlediska diagnostikovanému úrazu, nemoci nebo jinému postižení.

Dlouhodobě nezaměstnaná osoba – pracovník vedený „pracovním úřadem“, který před začátkem zaměstnání byl uchazečem o zaměstnání nejméně 12 měsíců nepřetržitě nebo po dobu několika období.

Dotace pro sociální podniky:

- sociálním podnikům mohou být placeny „**zaměstnanecké podpory, spojené podpory a podpory z projektů pracovního trhu**“.
- první dvě podpory jsou poskytovány jako kompenzace „pracovního příspěvku“ postižených zaměstnanců či dlouhodobě nezaměstnaných pracovníků.
- částka **zaměstnanecké podpory** činí cca 430-770 EUR za měsíc a může být placena po dobu 2 let při zaměstnání dlouhodobě nezaměstnané osoby nebo po dobu 3 let při zaměstnání nezaměstnané osoby s postižením.
- **spojená podpora** může být garantována, jestliže podporovaný pracovník je vhodný pro podporu pracovního trhu a pobírá podporu v nezaměstnanosti za nejdelší období nebo pobírá podporu v nezaměstnanosti po dobu nejméně 500 dnů.
- sociálním podnikům může být vyplácena „**projektová podpora**“, jestliže jejich cílem je poskytování zaměstnání výslovně těm skupinám, které mají znevýhodněné postavení na trhu. Tyto cíle musí být jednoznačně vymezeny ve „statutu“ podniku. Tato podpora může být garantována za účelem upevnění pozice sociálního podniku nebo založení jeho podnikání. Podpora nesmí přesáhnout 50% akceptovatelných celkových nákladů. Sociální podnik může tuto podporu čerpat maximálně po dobu 3 let. Příjemce podpory musí o jejím užívání podávat ročně zprávu.

